

Kunta10-tutkimus: seurantatietoa kuntatyöntekijöiden työoloista ja työhyvinvoinnista

Webinaari kuntapäätäjille 25.11.2021

Jenni Ervasti, vanhempi tutkija, FT, dos.
Kunta10-tutkimusjohtaja

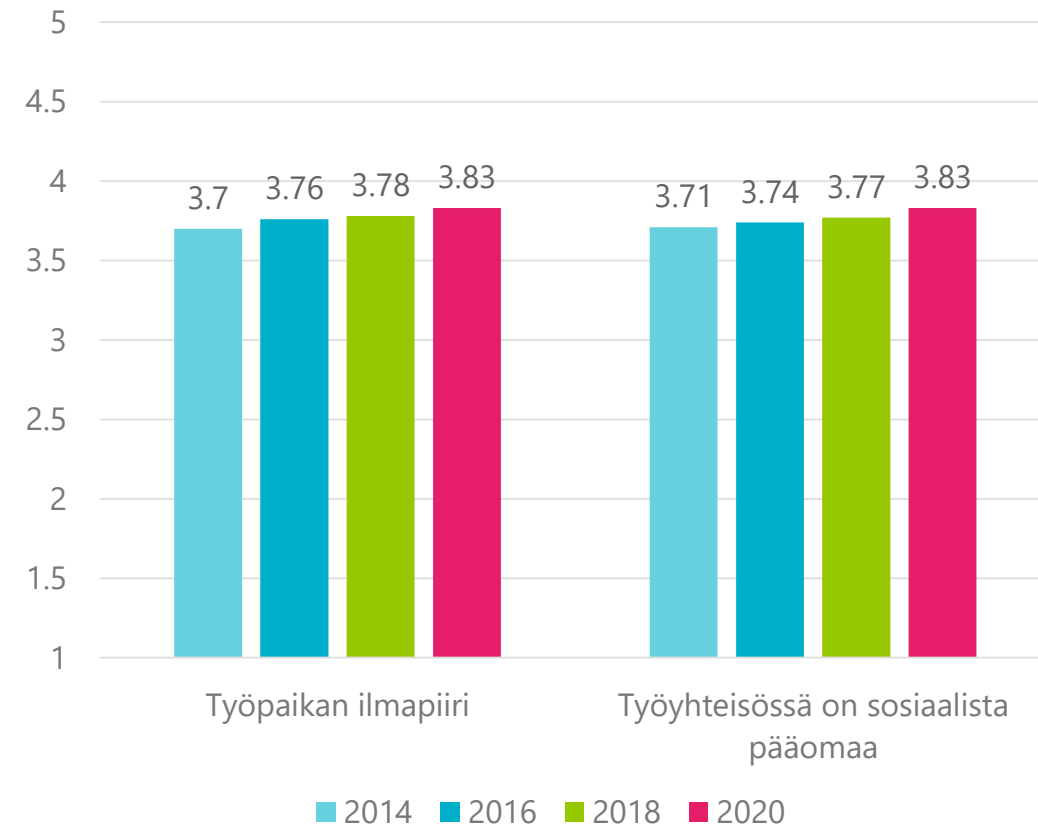
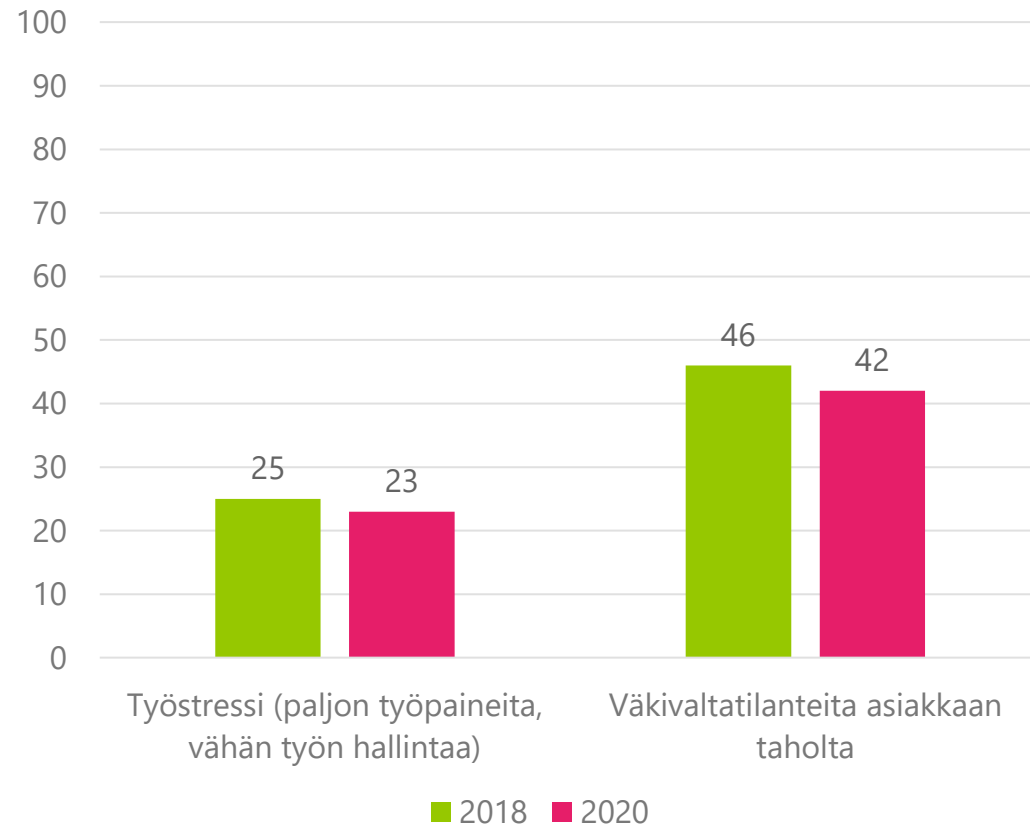
Kunta10-tutkimus



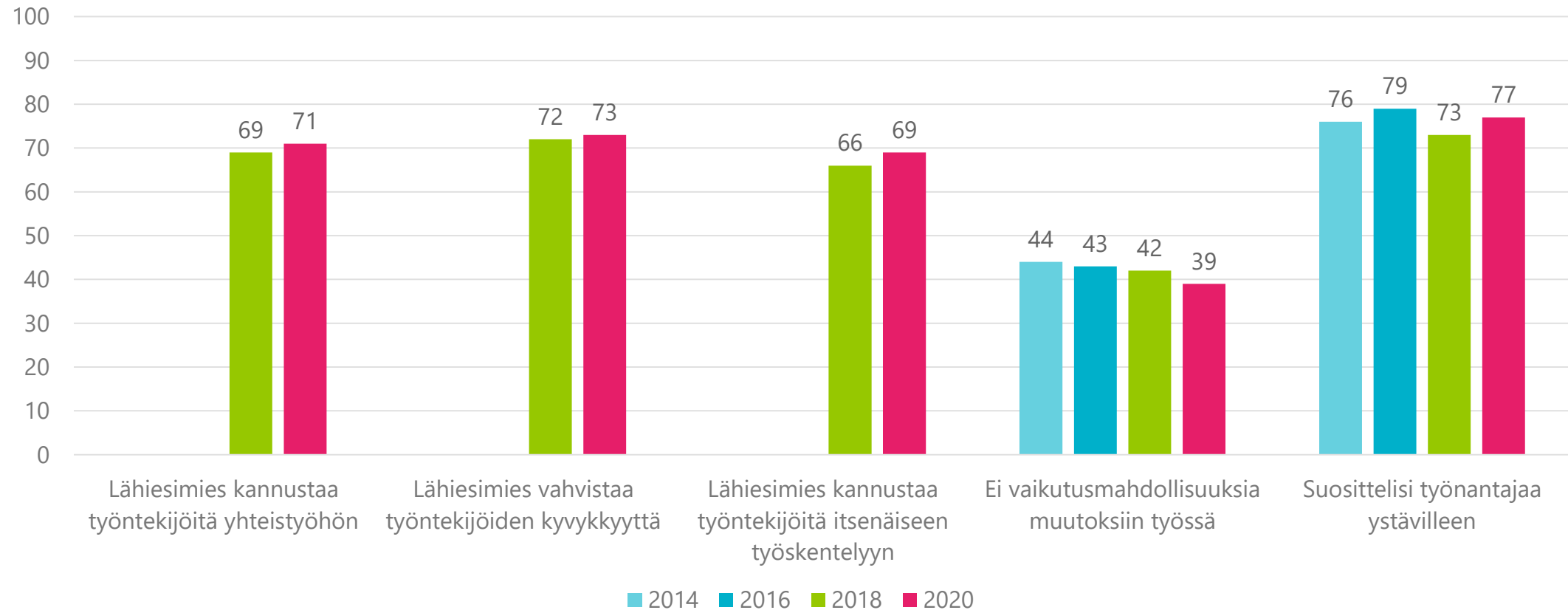
- Alku 1990—
- 2000 luvun alussa laajeneminen
- 2004 alkaen joka toinen vuosi kyselyt
- Osallistuvat kunnat: Helsinki (2014 lähtien), Espoo, Vantaa, Turku, Tampere, Oulu, Naantali, Nokia, Raisio, Valkeakoski ja Virrat
- Kattaa noin 22 % kunta-alan henkilöstöstä
- Vuonna 2020 vastaajia 65 128 (72 %)
- Osallistuvien kuntien käytössä on tulospalautteportaali, josta omia tuloksia ja kehitystä ajassa voi seurata työyksikötasolla (vähintään 10 vastaajaa)
- Osallistuvat kuntaorganisaatiot hyödyntävät tuloksia työhyvinvoinnin strategisessa johtamisessa – kyselymittarit ovat useissa Kunta10-kunnissa osa strategisia mittareita, joiden toteutumista seurataan

Työn ja työhyvinvoinnin kehitystrendejä kunta-alalla 2014– 2020

Moni asia on kehittynyt kunnissa myönteiseen suuntaan

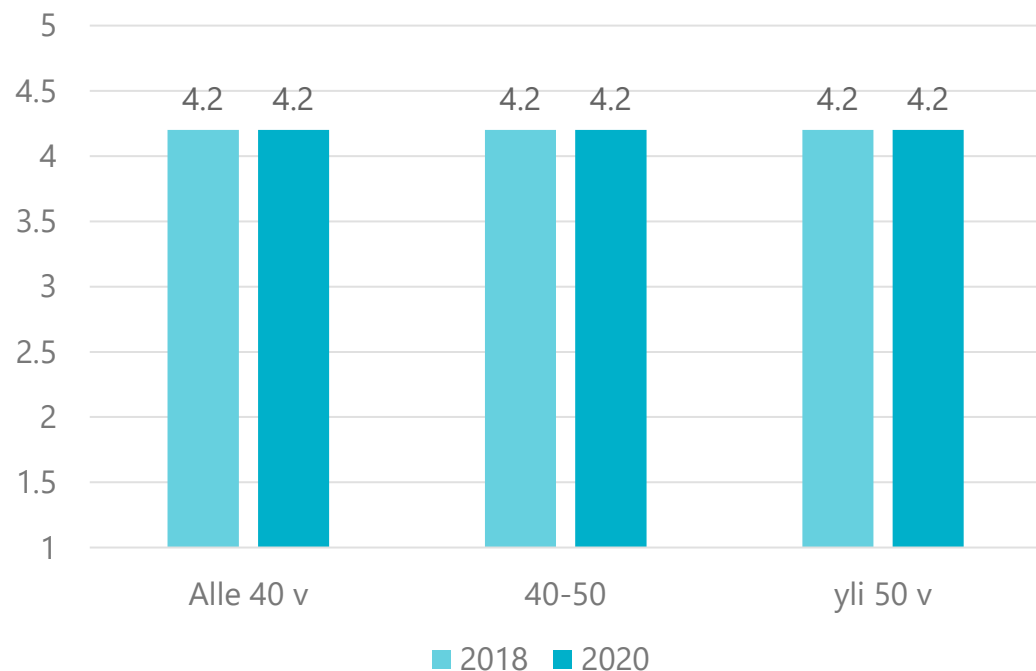


Myös johtamisessa ja työnantajakuvassa myönteistä kehitystä

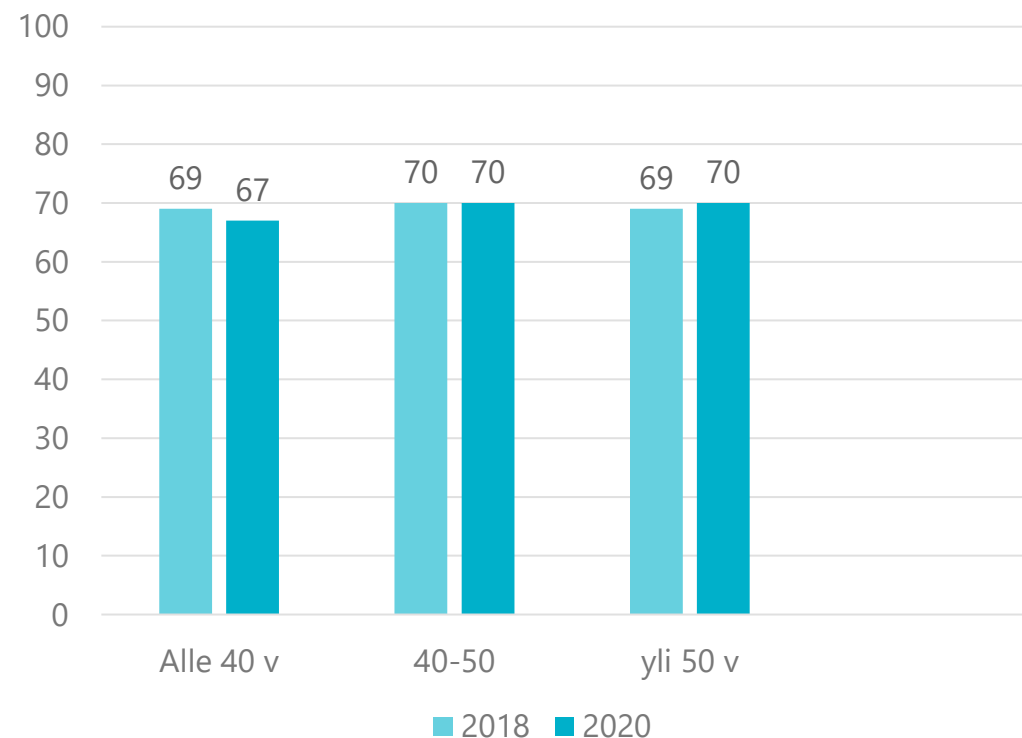


Voimavaratekijöitä kuntatyössä

Panostaa työhönsä (1-5, mitä suurempi arvo sitä enemmän)

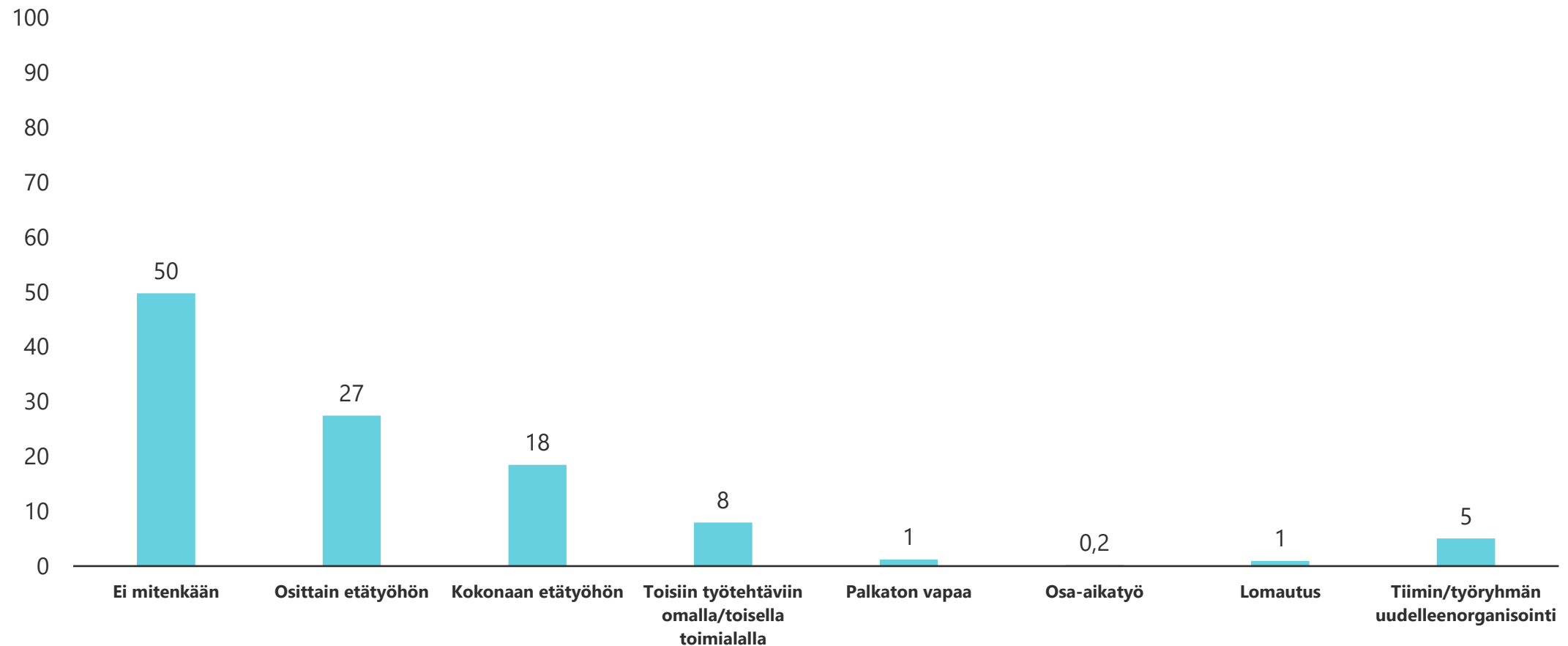


Kokee usein työn imua (kyllä, %)



Koronaepidemian vaikutuksia (2020 syksyllä)

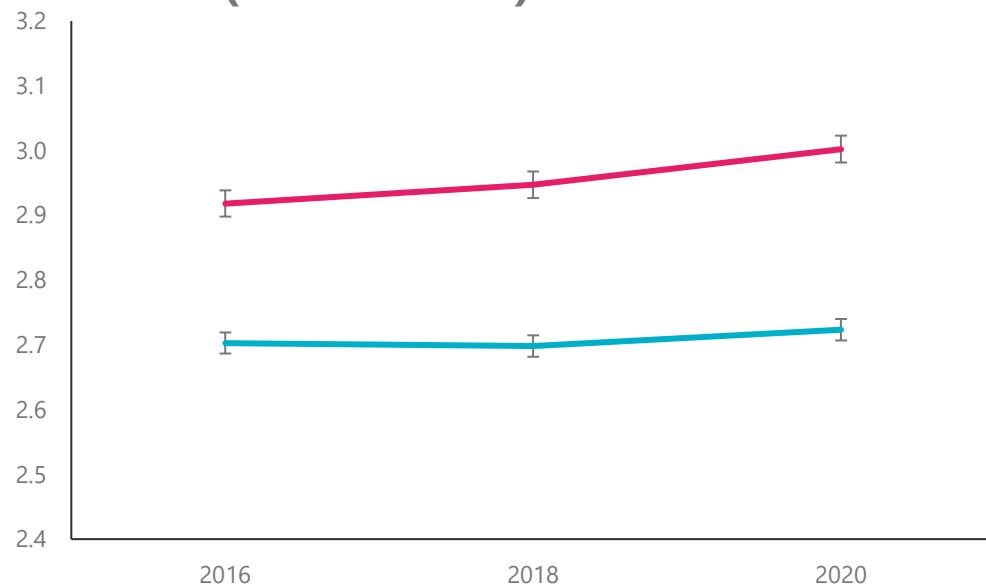
Miten koronavirustilanne on vaikuttanut työhösi?



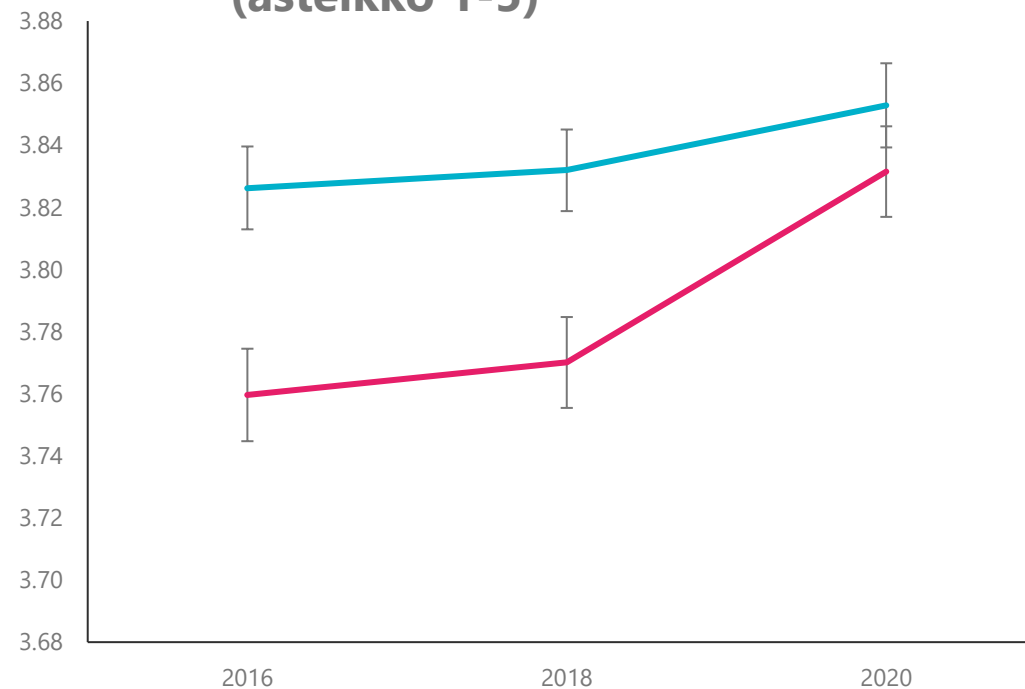
Etätyöhön koronan vuoksi siirtyneillä (punainen) kokemukset psykososiaalisesta työympäristöstä parantuivat

ikä-, sukupuoli- ja ammattiasemavakioidut keskiarvot luottamusväleineen

Vaikutusmahdollisuudet työaikaan
(asteikko 1-5)



Työyhteisön sosiaalinen pääoma
(asteikko 1-5)

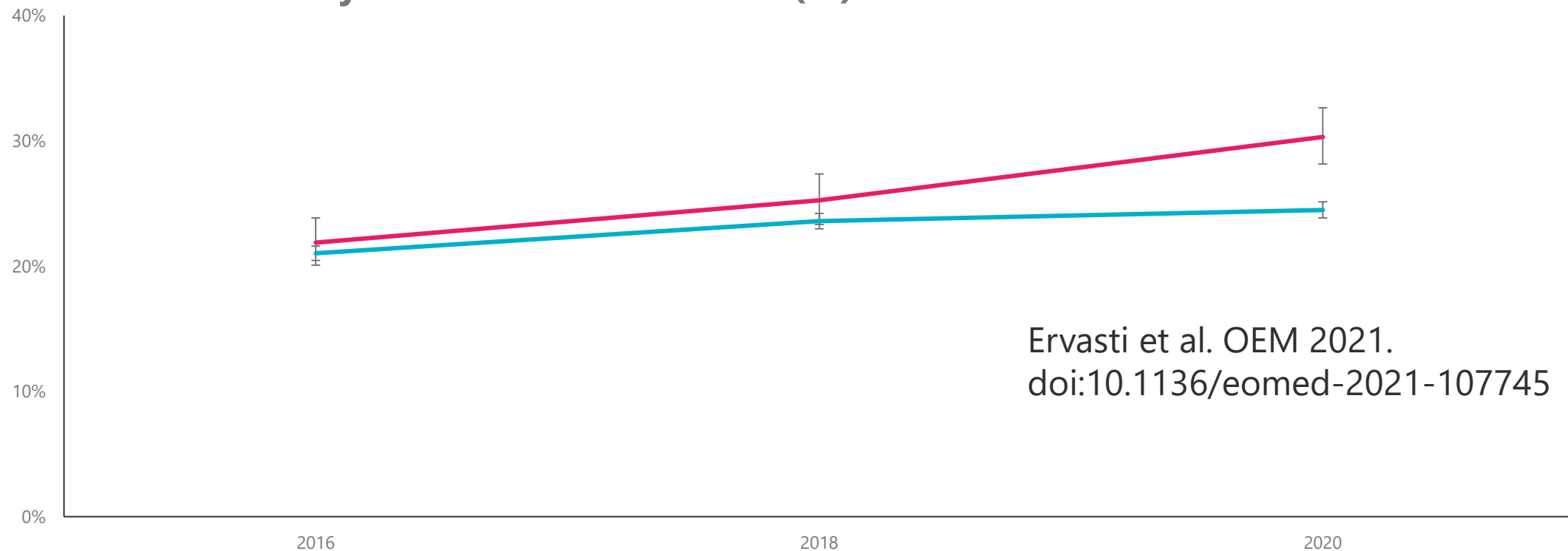


Ervasti et al. OEM 2021.
doi:10.1136/eomed-2021-107745

Toisiin työtehtäviin siirtyneillä (punainen) hyvinvointi heikkeni

ikä-, sukupuoli- ja ammattiasemavakioitunut %-osuudet luottamusväleineen

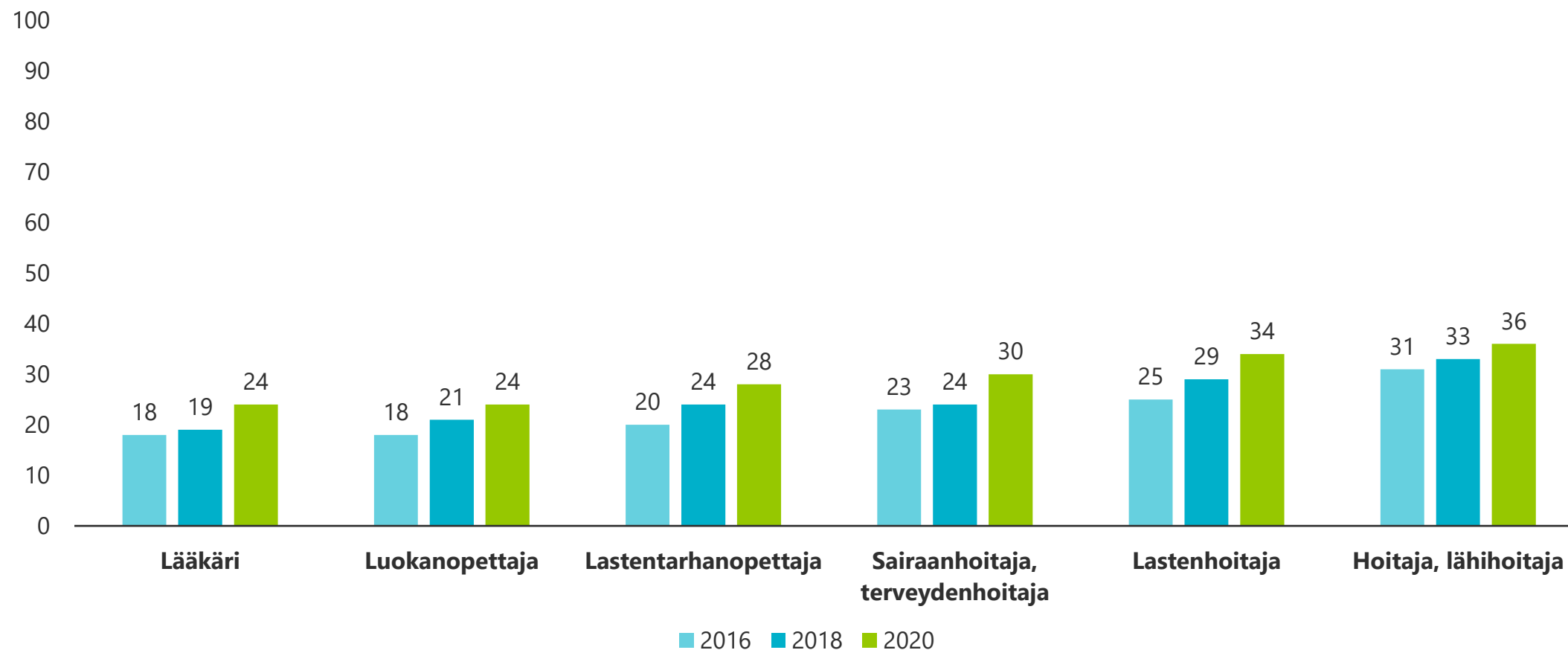
Masennus- ja ahdistuneisuusoireilu (%)



Ervasti et al. OEM 2021.
doi:10.1136/eomed-2021-107745

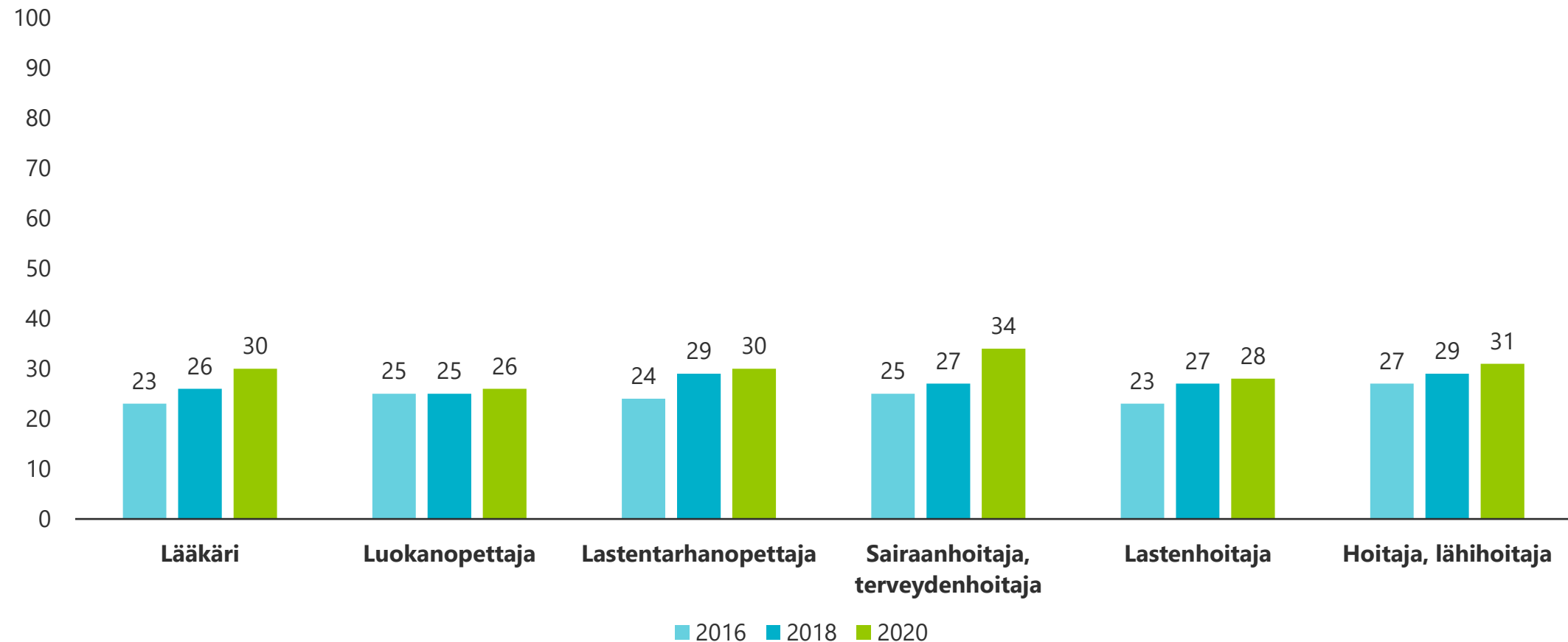
Ammattiryhmittäisiä eroja

Alentunut työkyky: trendi muutamissa ammattiryhmissä, joihin koronaepidemia on erityisesti vaikuttanut



Psyykkinen rasittuneisuus: trendi muutamissa ammattiryhmissä, joihin koronaepidemia on erityisesti vaikuttanut

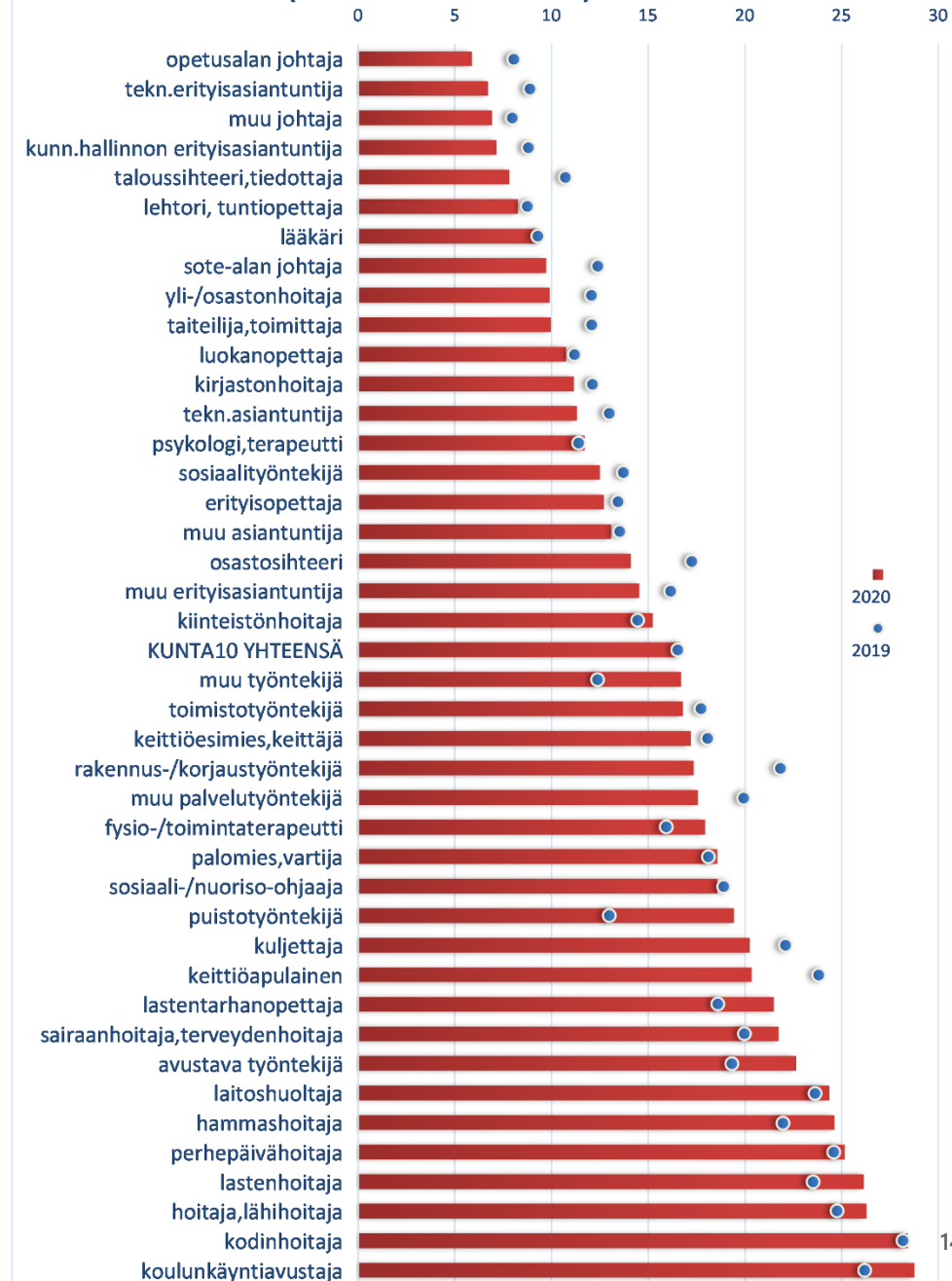
(% vastaajista, joilla masennus- ja ahdistuneisuusoireilua)



Vuosittaiset sairauspoissaolopäivien keskiarvo 2019 ja 2020

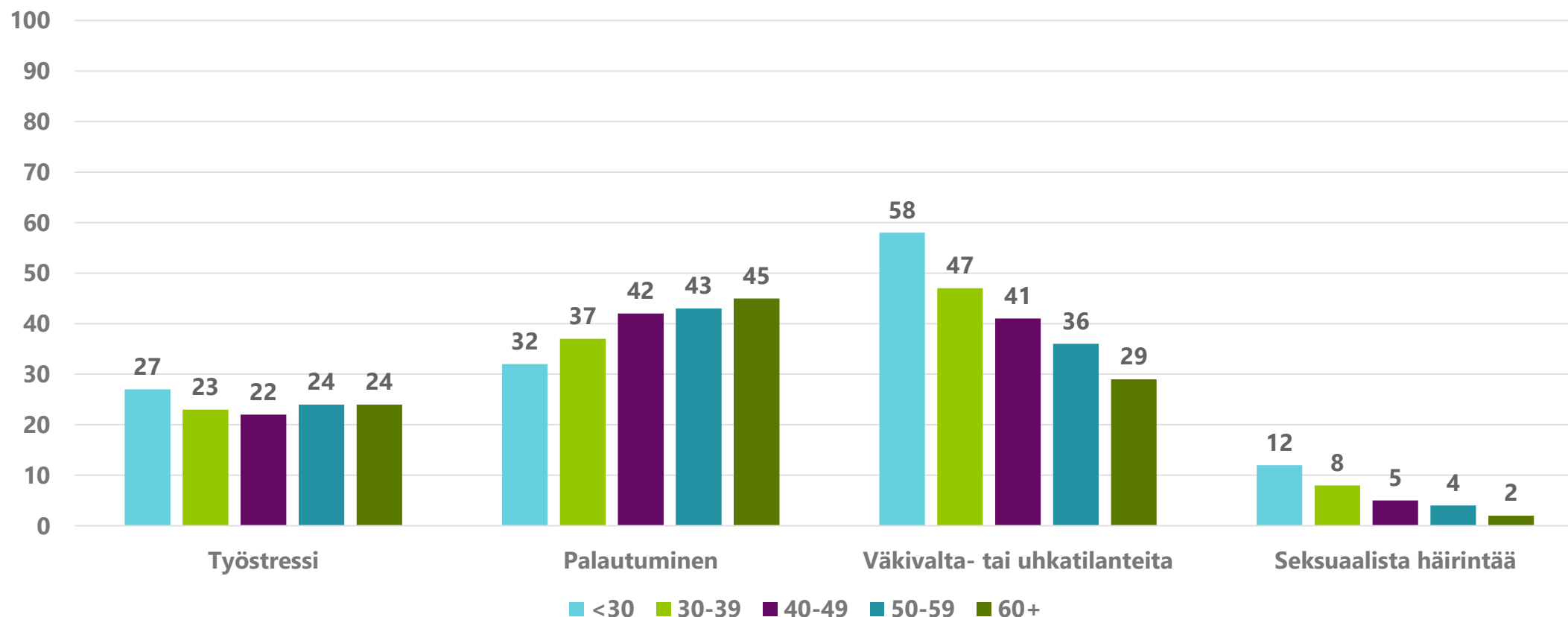
- Ensimmäinen koronavuosi näkyy ammattien välisenä polarisaatiota:
 - sairauspoissaolot vähenivät ammateissa, joissa siirryttiin pitkälti etätyöhön
 - sairauspoissaolot lisääntyivät lähityön ammateissa, erityisesti hoitoaloilla (sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, hoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja)

Sairauspoissaolopäivien keskiarvo kunta-alan ammateissa
(kkoaikainen henkilöstö)

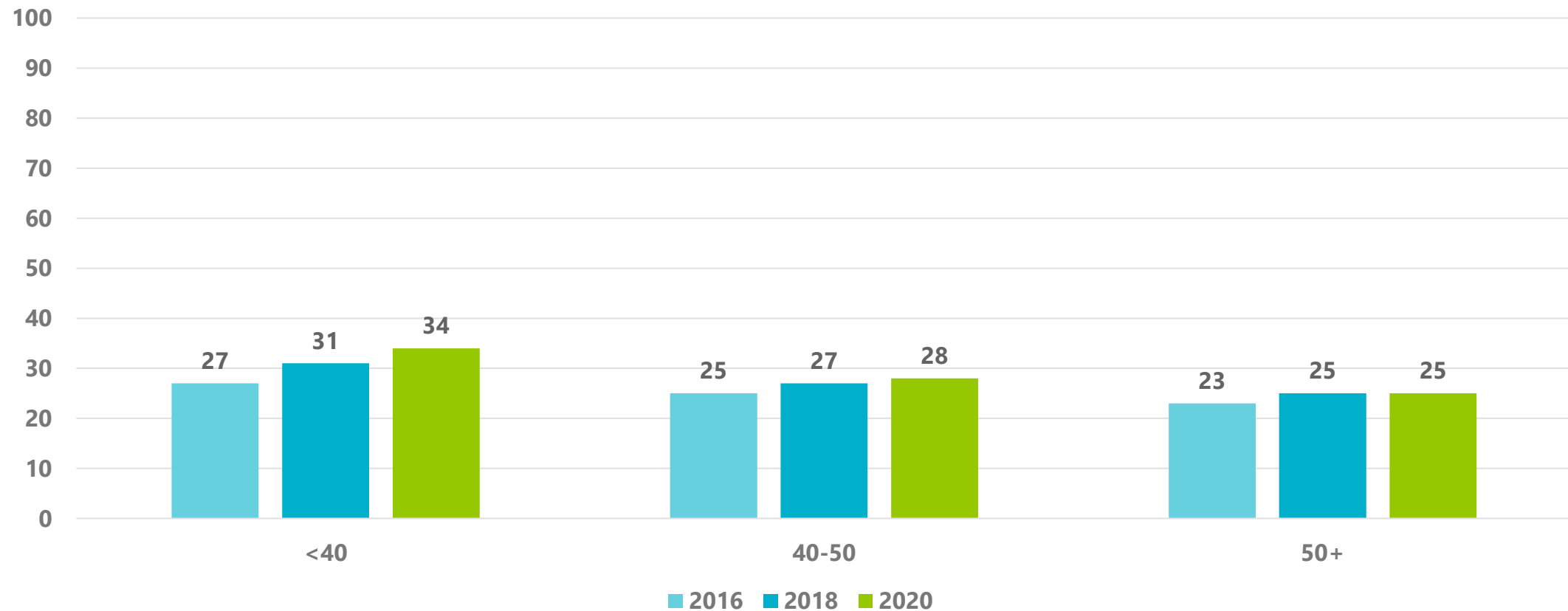


Huolta nuorten työntekijöiden jaksamisesta

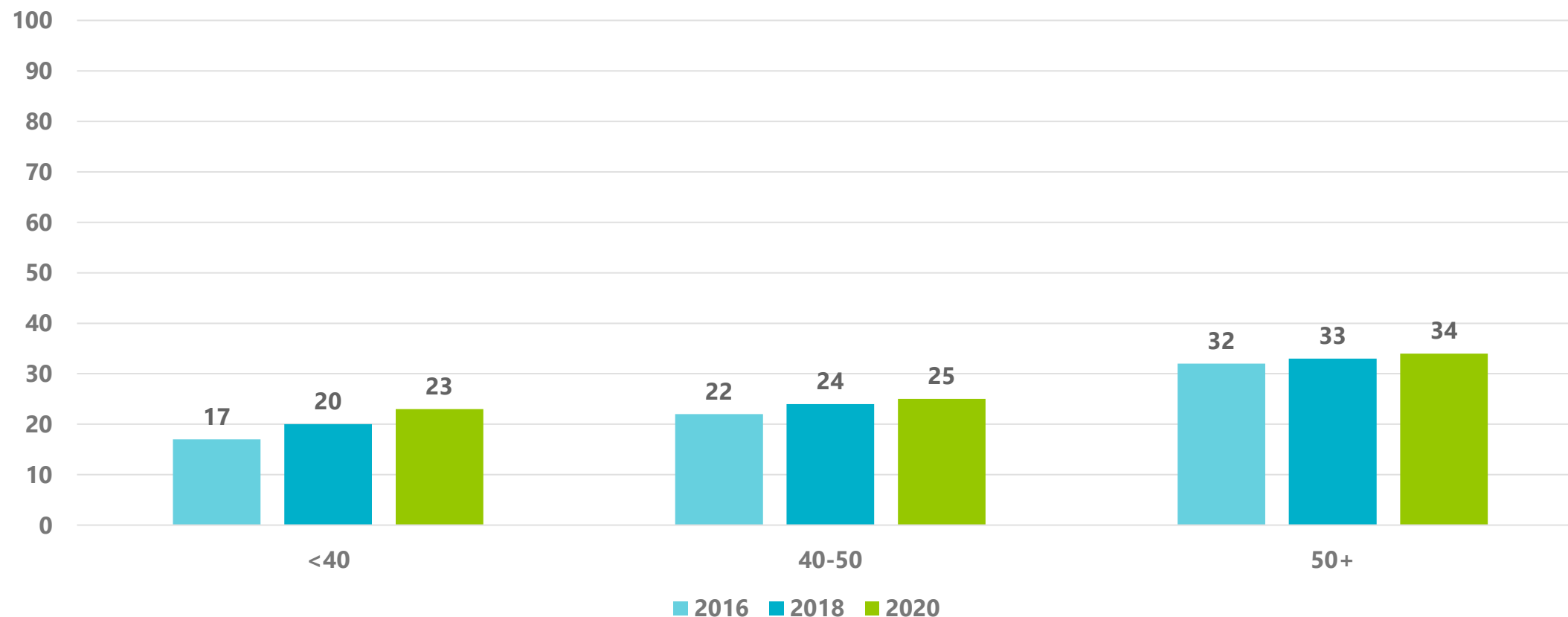
Alle 30-vuotiailla kuntatyöntekijöillä eniten työstressiä, heikoin palautuminen ja eniten väkivalta- tai uhkatilanteita ja seksuaalista häirintää



Alle 40-vuotiailla kuntatyöntekijöillä eniten psyykkistä rasittuneisuutta–myös trendissä eniten kasvua



Alentuneen työkyvyn ryhmässä suurin kasvu alle 40-vuotiailla kuntatyöntekijöillä



Kunta10-tulokset Työterveyslaitoksen Työelämätieto-palvelussa

- [Kunta-alan työ ja työntekijöiden hyvinvointi | Työelämätieto | www.tyoelamatieto.fi](#)
- [Kunta-alan työ ja koronan vaikutus työjärjestelyihin | Työelämätieto | www.tyoelamatieto.fi](#)
- [Sairauspoissaolot kunnissa | Työelämätieto | www.tyoelamatieto.fi](#)



**Aineistoa hyödynnetään laajasti
kunta-alan tutkimus- ja
kehittämishankkeissa**

Käynnissä olevia Työterveyslaitoksen tutkimushankkeita, jotka hyödyntävät Kuntasektorin tutkimuksen aineistoja

- [Ergonomisen vuorosuunnittelun ja COVID-19 pandemian vaikutukset työaikoihin ja terveyteen SOTE-sektorilla \(2021-2024\) \(SOTE Työajat\) - Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- [Erialaisten toimistotilojen, etätöön ja sairauspoissaolojen väliset yhteydet ennen ja jälkeen koronapandemian – HERO-hanke \(2021–2023\) - Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- [Ilmastotuupaus](#)
- [Kuntatyönantajan vaikutusmahdollisuudet työpaikkakiusaamiseen ja asiakasväkivaltaan: riskiennustemalli ja kehittämiskäytäntö \(2020–2023\) - Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- [Opettajat muuttuvassa koulumaailmassa - Miten uusi opetussuunnitelma vaikuttaa opettajien työhyvinvointiin? \(2019–2021\) - Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- [Työkyvyn ja mielenterveyden tukeminen työssä: Tunnistan ajoissa, toimin aktiivisesti -toimintamallin arviointi \(2020–2023\) - Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- [Työn ja perheen yhteensovittamisen kehityspolut ja vaikutus kunta- ja sairaalatyöntekijöiden terveyden ja työkyvyn muutoksiin \(2020-2022\) - Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)



Kiitos!

jenni.ervasti@ttl.fi, @JenniErvasti1



ttl.fi



@tyoterveys
@fioh



tyoterveyslaitos



tyoterveys



Tyoterveyslaitos

